



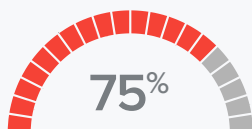
La découverte d'un potentiel caché : l'adoption de la neuro-inclusion avec MindView

Dans un monde du travail en constante évolution, l'importance de la neuro-inclusion ne peut pas être surestimée. L'enquête « **Votre avis compte : Etude de MindView AT** » fournit des informations précieuses sur la manière dont les technologies d'assistance comme MindView peuvent répondre aux défis rencontrés par les personnes neurodivergentes et libérer leur plein potentiel au travail.

Les défis à relever

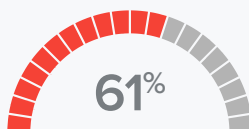
L'enquête met en évidence plusieurs problèmes critiques auxquels sont confrontées les personnes neurodivergentes, notamment :

Stigmatisation et non-divulgaration



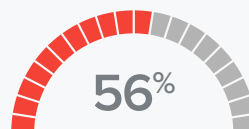
75 % des personnes neurodivergentes ne divulguent pas leur condition au travail en raison de la stigmatisation perçue.

Problèmes de rétention



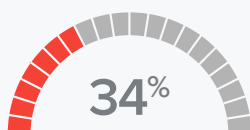
61 % ont été victimes de stigmatisation au travail, ce qui a affecté leur rétention.

Obstacles à la communication



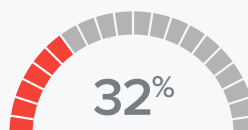
56 % ont rencontré des obstacles à la communication au travail.

Obstacles au recrutement



34 % ont rencontré des difficultés lors des processus de recrutement.

Obstacles à l'évolution professionnelle



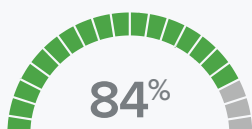
32 % attribuent leur manque d'évolution professionnelle à leur condition neurodivergente.

Ces résultats sont corroborés par diverses sources qui soulignent l'importance de la création de cultures inclusives. Ainsi, le rapport de Deloitte sur l'établissement d'une culture d'appartenance démontre à quel point l'engagement et la productivité des employés se trouvent rehaussés par l'inclusivité du lieu de travail. D'autres recherches montrent que les cultures inclusives mènent à des lieux de travail plus sains et plus détendus.

Points révélés par l'enquête : L'impact de MindView

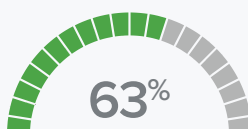
L'enquête « **Votre avis compte : Etude de MindView AT** » met en lumière la manière dont MindView, un outil de technologie d'assistance développé par MatchWare, répond à ces défis et vient en aide aux personnes neurodivergentes sur le lieu de travail.

Productivité accrue



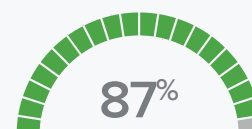
84 % ont déclaré se sentir plus productifs.

Confiance renforcée



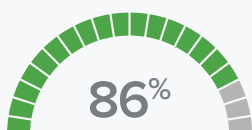
63 % en moyenne ont déclaré avoir gagné en confiance en soi.

Assistance renforcée



87 % ont déclaré se sentir plus soutenus avec MindView.

Fortement recommandé



86 % des répondants sont prêts à recommander MindView.

Gain de temps quotidien



28 minutes en moyenne gagnées quotidiennement avec MindView



Comment MindView relève les défis rencontrés

► Stigmatisation et communication des troubles

L'enquête a révélé que de nombreuses personnes neurodivergentes ne divulguent pas leur état en raison de la stigmatisation perçue. MindView est utilisé aussi bien par les personnes neurodivergentes que par les personnes neurotypiques, ce qui contribue à créer un environnement inclusif où les employés peuvent s'épanouir sans crainte de jugement.

► Obstacles au recrutement et à l'évolution de carrière

L'enquête a également montré que MindView aide les personnes neurodivergentes à gérer les difficultés courantes au travail, telles que la gestion du temps, la procrastination et le traitement de l'information. En relevant ces défis, MindView permet aux employés neurodivergents d'être plus performants et plus productifs, favorisant ainsi la progression de leur carrière.

► Obstacles à la communication

MindView offre des fonctionnalités telles que le mind mapping, l'organisation de l'information et la rédaction de rapports, qui aident les personnes neurodivergentes à s'exprimer plus efficacement. Ces outils favorisent une communication claire et structurée, réduisant les obstacles et améliorant la collaboration.

► Problèmes de rétention

En fournissant le soutien et les outils nécessaires, MindView aide les employés neurodivergents à se sentir valorisés et inclus, ce qui réduit la discrimination à laquelle ils peuvent être confrontés et améliore leur taux de rétention. Les technologies inclusives comme MindView révèlent la valeur inhérente des individus neurodivergents, leur permettant de faire valoir leurs atouts uniques au travail.

Témoignages des utilisateurs de MindView

Les témoignages de divers utilisateurs cités sur le site de MatchWare soulignent encore davantage l'impact positif de MindView :

« MindView a eu un impact considérable sur mon travail en améliorant ma productivité et ma créativité. Son design intuitif me permet de capturer et d'organiser rapidement mes pensées, ce qui facilite l'exécution efficace des tâches. J'estime que MindView devrait être accessible à tous les membres de l'organisation, et pas seulement aux personnes neurodivergentes. »

- David O'Driscoll 

« MindView a changé ma vie. Il m'aide à organiser mes pensées et mes idées plus clairement, ce qui est particulièrement bénéfique pour une personne atteinte d'une neurodivergence comme la mienne. La possibilité de personnaliser et de visualiser mes idées de différentes manières a fait une différence significative dans mon travail. »

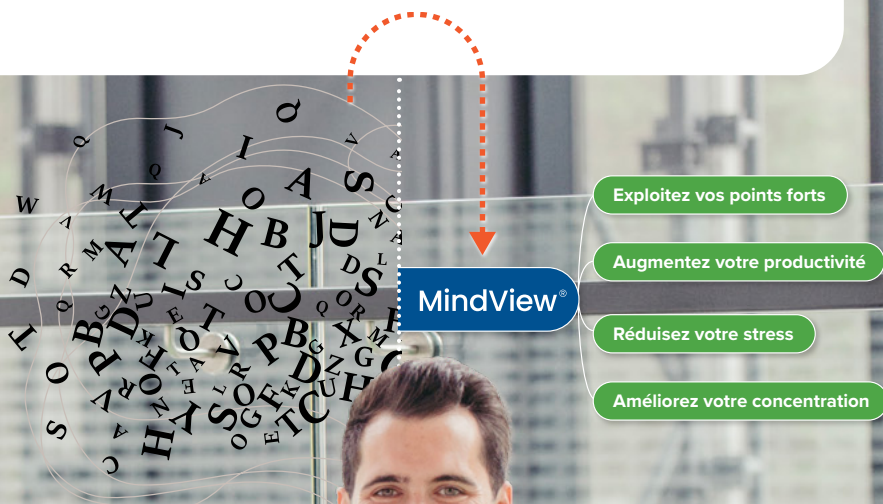
- Alejandro Arnes Poggi 

Ces témoignages mettent en avant la polyvalence et l'efficacité de MindView à soutenir les personnes neurodivergentes, améliorer leur productivité et promouvoir un environnement de travail inclusif et productif.

► Conclusion

L'enquête « **Votre avis compte : Etude de MindView AT** » démontre l'impact positif évident de MindView sur les personnes neurodivergentes en milieu professionnel. En s'attaquant à des problèmes clés tels que la stigmatisation, les obstacles à la communication et les difficultés d'évolution professionnelle, MindView contribue à créer un environnement inclusif où les employés neurodivergents peuvent s'épanouir.

Adopter la neurodiversité et offrir un soutien adapté peut libérer le plein potentiel des personnes neurodivergentes, favorisant ainsi l'innovation et la réussite professionnelle.



Sources :

<https://www.matchware.com/case-study/hsbc>

<https://mautic.texthelp.com/neurodiversity-inclusion>

<https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/human-capital-trends/2020/creating-a-culture-of-belonging.html>

<https://ceo-na.com/business/management-leadership/inclusive-cultures-have-healthier-and-happier-workplaces/>