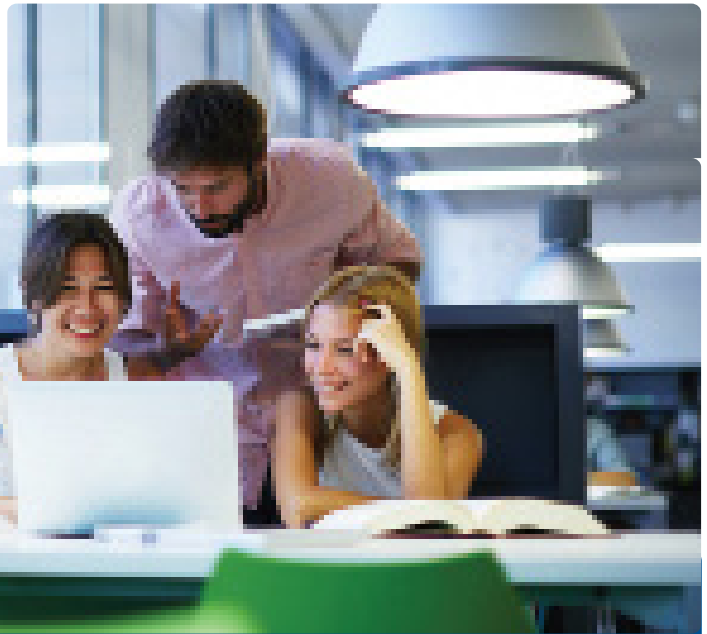




Potenziale erschließen:

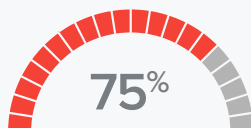
Neuro-Inklusion mit MindView verwirklichen

In der heutigen, sich schnell verändernden Arbeitswelt kann die Bedeutung der Neuro-Inklusion nicht hoch genug eingeschätzt werden. Die **“Your Voice Matters: MindView AT Survey”** bietet wertvolle Einblicke in die Frage, wie unterstützende Technologien wie MindView die Herausforderungen bewältigen können, mit denen eurodivergente Menschen konfrontiert sind, und ihr Potenzial am Arbeitsplatz freisetzen können.

Die Herausforderungen verstehen

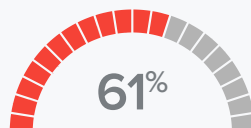
Die Umfrage hob mehrere kritische Probleme hervor, mit denen neurodivergente Personen konfrontiert sind, unter anderem:

Stigmatisierung und Geheimhaltung



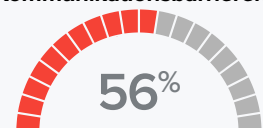
75 % der neurodivergenten Personen geben ihren Zustand am Arbeitsplatz aufgrund des wahrgenommenen Stigmas nicht preis.

Probleme bei der Mitarbeiterbindung



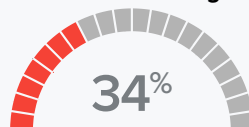
61 % haben Stigmatisierung am Arbeitsplatz erlebt, die sich auch auf die Mitarbeiterbindung auswirkt.

Kommunikationsbarrieren



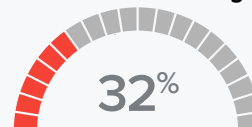
56 % waren bei der Arbeit mit Kommunikationsbarrieren konfrontiert.

Hindernisse bei der Rekrutierung



34 % hatten Schwierigkeiten bei der Rekrutierung.

Hindernisse für den beruflichen Aufstieg



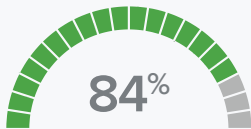
32 % führen ihren mangelnden beruflichen Aufstieg auf ihre neurodiverse Erkrankung zurück.

Diese Ergebnisse werden durch verschiedene Quellen gestützt, die die Bedeutung der Schaffung inklusiver Kulturen betonen. Der Bericht von Deloitte über die Schaffung einer Kultur der Zugehörigkeit hebt beispielsweise hervor, wie integrative Arbeitsplätze zu einem besseren Engagement und einer besseren Produktivität der Mitarbeiter führen. Darüber hinaus zeigen Untersuchungen, dass integrative Kultur zu gesünderen und glücklicheren Arbeitsplätzen führt.

Einblicke in die Umfrage: Die Auswirkungen von MindView

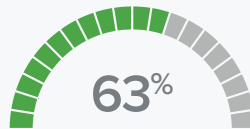
Die "Your Voice Matters: MindView AT Survey" beleuchtet, wie MindView, ein von MatchWare entwickeltes assistives Technologietool, diese Herausforderungen angeht und neurodivergente Personen am Arbeitsplatz unterstützt.

Gesteigerte Produktivität



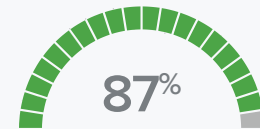
84% der Befragten gaben an, produktiver zu sein.

Selbstvertrauen stärken



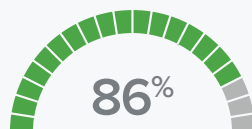
63 % rgaben an, dass das Vertrauen der Befragten gestiegen ist.

Erhöhter Support



87% rgaben an, sich von MindView besser unterstützt zu fühlen.

Sehr empfehlenswert



86 % der Befragten würden MindView weiterempfehlen.

Tägliche Zeitersparnis



Durch die Nutzung von MindView sparen Sie täglich durchschnittlich **28 Minuten**.



Zentrale Probleme mit MindView lösen

► Stigmatisierung und Geheimhaltung

Die Umfrage zeigte, dass viele neurodivergente Personen ihre Erkrankung aufgrund von Stigmatisierung nicht offenlegen. MindView wird sowohl von neurodivergenten als auch von neuro-traditionellen Menschen verwendet. Dies trägt dazu bei, ein integratives Umfeld zu schaffen, in dem sich die Mitarbeiter ohne Angst vor Verurteilung entfalten können.

► Kommunikationsbarrieren

Die MindView-Tools wie Mind Mapping und strukturiertes Schreiben verbessern die klare Kommunikation, wodurch MindView Funktionen wie Mind Mapping, Informationsorganisation und Berichtserstellung bietet, die neurodivergenten Personen helfen, effektiver zu kommunizieren. Diese Tools unterstützen eine klare und strukturierte Kommunikation, bauen Barrieren ab und verbessern die Zusammenarbeit.

► Hindernisse bei der Rekrutierung und beim beruflichen Aufstieg

Die Umfrage ergab, dass MindView neurodivergenten Personen hilft, häufige Herausforderungen am Arbeitsplatz wie Zeitmanagement, Prokrastination und Informationsverarbeitung zu bewältigen. Durch die Bewältigung dieser Herausforderungen ermöglicht MindView neurodivergenten Mitarbeitern, bessere Leistungen zu erbringen und so in ihrer Karriere voranzukommen und produktiver zu werden.

► Probleme der Mitarbeiterbindung

Die Umfrage zeigte, dass viele neurodivergente Personen ihre Erkrankung aufgrund von Stigmatisierung nicht offenlegen. MindView bietet diskrete Unterstützung, die es Einzelpersonen ermöglicht, das Tool zu verwenden, ohne ihren Zustand offenlegen zu müssen. Dies trägt dazu bei, ein integratives Umfeld zu schaffen, in dem sich die Mitarbeiter ohne Angst vor Verurteilung entfalten können.

Erfahrungsberichte von MindView-Nutzern

Die Erfahrungsberichte verschiedener Nutzer auf der MatchWare-Website unterstreichen die positive Wirkung von MindView:

"MindView hat meine Arbeit erheblich beeinflusst, indem es meine Produktivität und Kreativität gesteigert hat. Das intuitive Design ermöglicht es mir, meine Gedanken schnell festzuhalten und zu organisieren, was es mir erleichtert, Aufgaben effizient auszuführen. Ich glaube, MindView sollte für jeden im Unternehmen zugänglich sein, nicht nur für Menschen mit neurodiversen Erkrankungen."

- David O'Driscoll  HSBC

"MindView war für mich ein Game-Changer. Es hilft mir, meine Gedanken und Ideen klarer zu ordnen, was besonders für jemanden mit einer neurodiversen Erkrankung wie meiner von Vorteil ist. Die Möglichkeit, Ideen auf unterschiedliche Weise anzupassen und anzuzeigen, hat einen erheblichen Unterschied in meiner Arbeit gemacht."

- Alejandro Arnes Poggi  KPMG

Diese Erfahrungsberichte unterstreichen die Vielseitigkeit und Wirksamkeit von MindView bei der Unterstützung neurodivergenter Menschen, der Steigerung ihrer Produktivität und der Förderung eines integrativen und produktiven Arbeitsumfelds.

► Fazit

Die **“Your Voice Matters: MindView AT Survey”** zeigt den signifikanten positiven Einfluss von MindView auf neurodivergente Personen am Arbeitsplatz. Durch die Auseinandersetzung mit Schlüsselthemen wie Stigmatisierung, Kommunikationsbarrieren und Herausforderungen beim beruflichen Aufstieg trägt MindView dazu bei, ein integratives Umfeld zu schaffen, in dem neurodivergente Mitarbeiter gedeihen können.

Die Förderung der Neurodiversität und die Bereitstellung der richtigen Unterstützung können das volle Potenzial neurodivergenter Personen freisetzen und Innovation und Erfolg am Arbeitsplatz fördern.



Quellen:

<https://www.matchware.com/case-study/hsbc>

<https://mautic.texthelp.com/neurodiversity-inclusion>

<https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/human-capital-trends/2020/creating-a-culture-of-belonging.html>

<https://ceo-na.com/business/management-leadership/inclusive-cultures-have-healthier-and-happier-workplaces/>